

建設キャリアアップシステムの利用方法

建設キャリアアップカードをゲットして、経験の蓄積と能力アップを記録しましょう。

1

建設キャリアアップカードをゲット！

インターネット・郵送・窓口などで以下の必要情報を登録します。所属事業者からの代行申請も可能です。
本人情報／職種・保有資格／社会保険加入状況など



2

経験を蓄積

審査完了後、建設キャリアアップカードが交付されます。現場入場の際にカードリーダーにかざしてください。



3

技能のアップデート

新しい資格を取得した場合は、随時更新しましょう。



登録方法や利用の流れなど、さらに詳しい情報はホームページでもご紹介しています。

<http://www.kensetsu-kikin.or.jp/ccus/>



発行 国土交通省土地・建設産業局建設市場整備課 労働資材対策室

【建設技能者の能力評価制度について】

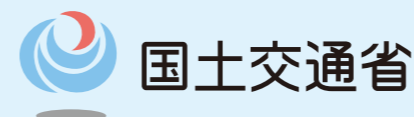
http://www.mlit.go.jp/totikensangyo/const/totikensangyo_const_fr2_000040.html



平成31年4月スタート！

建設技能者のための 能力評価制度の ご案内

技能が見える！働き方が変わる！
建設キャリアアップカード



建設技能者の経験と技能を正しく評価する新たな制度。

建設キャリアアップシステムが建設現場で広がりを見せる中、平成31年4月、「建設技能者の能力評価制度」がスタートしました。建設技能者のレベルは4段階。建設現場で培った“力”を見える化しましょう。

みんなの力を
結集していいモノを
作るぞ！

マネジメント能力を
磨いて
次はゴールド
カードだ！

新しい知識や
技能を身につけて
職長を目指すぞ！

現場経験を
増やして基礎を
身につけるぞ！

建設キャリアアップシステムとは

技能者一人ひとりの資格や現場の就業履歴などを業界横断的に登録・蓄積する仕組みです。技能者と事業者の双方にメリットがあります。

経験や資格に応じてレベルアップ!

技能者の経験や知識・技能、マネジメント能力に応じてレベル1から4のカードを発行。能力が上がるとレベルも上がり、カードの色が変わります。

※今後、専門工事団体等によって職種ごとに能力評価基準が策定され、その中でレベルアップに必要な資格や経験年数等が設定されます。



技能者のメリット

建設キャリアアップカードのさまざまなメリット

事業者のメリット

モチベーションUP!

経験や技能に
応じた処遇

経験や技能が客観的に示され、
処遇改善につながります。

アピール力UP!

取引先や顧客に
技能PR

カードの色で自分自身の技能レベル
を正しく提示できます。

やりがいUP!

キャリアパスの
「見える化」

キャリアアップに必要な経験や
技能が明確になるので、目標を立て
やすくやりがいにつながります。

わかり
やすい!

社会保険加入
状況の確認

建設技能者一人ひとりの社会保
険の加入状況が確認しやすくなり
ます。

かんたん!

書類作成の
簡素化

施工体制台帳や作業員名簿の作成
の手間やミスを減らせます。

ぐんぐん!

生産性の向上

能力の高い建設技能者が現場で
活躍します。